



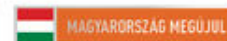
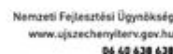
ÖKOMAMA SAJTÓANYAG

Magyarországon az egyik legalacsonyabb a foglalkoztatási ráta az OECD tagállamok közül. Ez nem csak gazdasági probléma, de sok esetben család-lélektani szempontból is káros. Különösen igaz ez a gyermeket nevelő női munkavállalókra. Ennek a problémának a mentén indítottuk el 2012. májusában a Szent István Egyetem [Mezőgazdaság- és Környezettudományi Karán](#) a TÁMOP program keretében finanszírozott ÖKOMAMA projektet. Cél a bevont **60 kisgyermekes édesanya** képzése és foglalkoztatásba történő visszahelyezése a GYED/GYES lejárta után.

Az Egyetem és Konzorciumi partnerei – [REGINA Alapítvány](#), [Kontakt Alapítvány](#) és [Kopernikusz Innovációs Egyesület](#) – egy olyan, Magyarországon egyedülálló ÖkogaZdálkodási és ökoturisztikai felnőttképzési programot dolgoztak ki, melynek keretében a projektbe felvett kisgyermekes szülők megismerkedhetnek az alapvető **öko-növénytermesztési** és **öko-állattartási** ismereteken túl az **ökoháztartás-vezetés**, valamint az **ökogaZdálkodás kialakításának** és fenntartásának ismeretanyagával is. Kiemelten foglalkozunk az **ökoturisztika**, mint fejlődő gazdasági szegmens elemzésével és az abban rejlő lehetőségek bemutatásával. A képzés ugyanakkor bevezeti a résztvevő édesanyákat a **vállalkozás-indítás** rejtelseibe, valamint fejleszti az ehhez szükséges alapvető **angol nyelvi** és **informatikai** tudásukat (táblázat-készítés, prezentációk elkészítése, honlap-készítés stb.).

2010-es OECD adatok szerint Magyarországon a **női vállalkozók aránya** az összes foglalkoztatotthoz képest mindössze 8,8%. Úgy véljük, hogy a kisgyermekes szülők foglalkoztatási mutatóinak javítása érdekében a vállalkozó válás segítése az egyik hatékony eszköz. Az ÖKOMAMA programban így a résztvevők nem csak a képzés keretében találkozhatnak vállalkozói ismeretekkel, de egy **Vállalkozásfejlesztési Klub** keretében minden héten konzultálhatnak szakértőkkel és egymással. Célunk, hogy a programban résztvevők, illetve azt kívülről követők közül sok nő tudja és akarja vállalkozói formában működtetni egyéni ötletére alapozott tevékenységét, legyen az sajtókészítés, gyógynövénygyűjtés vagy öko-vendégfogadás.

A program ugyanakkor kiemelt figyelmet fordít arra, hogy előmozdítsa Magyarországon a **részmunkaidős és egyéb rugalmas foglalkoztatási formák** elterjedését. A nem teljes munkaidős formában foglalkoztatott női munkavállalók aránya hazánkban még mindig nem éri el a 7%-ot, míg az OECD átlag 26%, a legjobban teljesítő Hollandiában pedig 60%. A 2012-es OECD jelentés külön felhívja a figyelmet arra, hogy az ország gazdasági növekedéséhez elengedhetetlenül fontos lenne a



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.

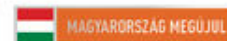
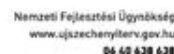


nők foglalkoztatottsági arányának növelése, elsősorban olyan rugalmas munka-módszerek fejlesztésével és alkalmazásával, melyek könnyebbé teszik a munka és a család összeegyeztetését.¹

A program keretén belül Munkaadói Tájékoztató Kampányt indítunk, melyben igyekszünk felhívni a figyelmet a megszokottól eltérő, ugyanakkor sokszor nagyon hatékonyan működő foglalkoztatási formákra. Kommunikációnkban ugyanakkor sok hasznos információval is szolgálunk a kisgyermekes édesanyák foglalkoztatási pozitívumaival, valamint az igénybe vehető adókedvezményekkel kapcsolatban. Mert JÓ FOGLALKOZTATNÓNAK LENNI JÓ!

A képzéssel, valamint a program többi részletével kapcsolatban tovább tájékozódhatnak az www.okomama.eu weboldalon, valamint a facebook.com/okomama oldalon.

¹ Forrás: OECD Economic Surveys HUNGARY, 2012. március



A projekt az Európai Unió támogatásával, az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósul meg.